



**Resolució del director gerent de la Fundació Institut d'Investigació Sanitària Illes Balears per la qual es convoca un procés selectiu per a la contractació d'un tècnic o d'una tècnica de suport a la investigació per a la Unitat de Plataformes Científicotècniques, emmarcat en el programa «TECH» del projecte «INTRES: invertir, investigar i innovar», projecte finançat pel Pla Anual 2019 de l'Impost de Turisme Sostenible**

El Decret 68/2012, de 27 de juliol, pel qual es regula el *Butlletí Oficial de les Illes Balears* (BOIB), estableix en l'article 15 la competència per ordenar la inserció d'edictes en el BOIB i, en el punt 4, especifica que les institucions o ens públics no esmentats en els tres primers punts han d'acreditar els òrgans i les persones que, d'acord amb la seva normativa específica, estan facultats per ordenar o sol·licitar la inserció de textos en el BOIB. Si no hi ha acreditació específica, s'ha d'entendre que correspon a qui exerceixi la representació de l'òrgan, l'ens o la institució que emana el text.

D'altra banda, d'acord amb l'article 27 dels estatuts de la Fundació, el director gerent de la Fundació és la persona competent per desenvolupar la política de personal aprovada pel Patronat i, amb aquesta finalitat, seleccionar el personal, subscriure o rescindir els contractes, executar els acords del Patronat en matèria de retribucions, acordar les sancions, exercir la direcció superior del personal al servei de la Fundació i mantenir les relacions amb els òrgans de representació de personal, a més de totes aquelles actuacions que en aquesta matèria li siguin encomanades, sense perjudici de les funcions que corresponen al president.

Per tot això, dicto la següent

**Resolució**

Ordenar la inserció en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears* de la convocatòria per a la contractació d'un tècnic o d'una tècnica de suport a la investigació per a la Unitat de Plataformes Científicotècniques, emmarcat en el programa «TECH» del projecte «INTRES: invertir, investigar i innovar» (veure annex adjunt).

Palma, 28 de juny de 2022

**El director gerent de la Fundació**

Sergio Camacho Clavijo



## ANNEX 1

### **Convocatòria per a la contractació d'un tècnic o d'una tècnica de suport a la investigació per a la seva incorporació a la Unitat de Plataformes Cientificotècniques de l'IdISBa, emmarcat en el programa «TECH» del projecte «INTRES: invertir, investigar i innovar» de la Fundació Institut d'Investigació Sanitària Illes Balears, projecte finançat pel Pla Anual 2019 de l'Impost de Turisme Sostenible**

La Fundació té encomanades, entre d'altres, les funcions de gestionar mitjans i recursos al servei d'execució de programes d'investigació clínica, bàsica i aplicada, el desenvolupament tecnològic i la innovació en el camp de la salut.

Per a poder dur a terme aquestes funcions, la Fundació necessita efectuar la incorporació temporal d'una tècnica o d'un tècnic de suport a la investigació per al programa «TECH» del projecte «INTRES: invertir, investigar i innovar» de la Fundació Institut d'Investigació Sanitària Illes Balears.

El projecte «INTRES: invertir, investigar i innovar» té com a objectiu establir programes de captació de talent investigador que impulsi la contractació a la Fundació Institut d'Investigació Sanitària Illes Balears (IdISBa), en règim de concurrència competitiva, de personal investigador i de suport a la investigació que pugin contribuir a la inversió, investigació i innovació en la producció de resultats en salut a la Fundació IdISBa.

L'article 23.2 de la Llei 7/2010, de 21 de juliol, del sector públic instrumental de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, estableix els criteris que han de seguir els ens públics de l'Administració de la Comunitat Autònoma en la contractació de personal laboral.

Els articles 17 i 18 de la Llei 3/2007, de 27 de març, de la funció pública de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, disposen que s'han d'aplicar els principis d'igualtat, mèrit, capacitat i publicitat en les contractacions.

L'apartat segon B de l'Acord del Consell de Govern de 23 de febrer de 2007, de modificació de l'àmbit d'aplicació i de determinació de l'abast de control del punt 5 de l'Acord del Consell de Govern de 19 de desembre de 1995, preveu la comptabilitat i la rendició de comptes de les empreses públiques de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, pel que fa a la selecció de personal dels ens públics de la Comunitat Autònoma.

Per tot això, i en l'exercici de les competències que m'atribueix l'article 28.1 i dels estatuts fundacionals vigents,



## Convoc

El procés per a la contractació d'un tècnic o d'una tècnica de suport a la investigació per a la seva incorporació a la Unitat Plataformes Científicotècniques de l'IdISBa, emmarcat en el programa «TECH» del projecte «INTRES: invertir, investigar i innovar» de la Fundació Institut d'Investigació Sanitària Illes Balears amb els requisits, les característiques i els criteris de selecció següents:

### I. Requisits de la plaça

- Estar en possessió del títol de tècnic superior de laboratori de diagnòstic clínic corresponent als cicles formatius de grau superior o del títol de tècnic especialista corresponent a la formació professional de segon grau.
- Tenir el certificat de B2 de català.
- Tenir la nacionalitat espanyola, o una altra nacionalitat en els casos en què l'article 57 del Text refós de l'Estatut bàsic de l'empleat públic (TREBEP) es permeti l'accés a l'ocupació pública.
- Posseir la capacitat funcional per al desenvolupament de les tasques.
- Tenir complerts setze anys i no excedir de l'edat màxima de jubilació forçosa.
- No haver estat separat o separada mitjançant expedient disciplinari del servei de cap entitat del sector públic, dels òrgans constitucionals o estatutaris de les comunitats autònomes, ni estar en estat d'inhabilitació de manera absoluta o especial per a ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial. En el cas de ser nacional d'un altre Estat, no estar en estat d'inhabilitació o en situació equivalent, ni haver rebut sanció disciplinària o equivalent que impedeixi, en el seu Estat i en els mateixos termes, l'accés a una ocupació pública.
- Formulari d'autoavaluació emplenat (annex 3 de la convocatòria).

No es valoraran els CV de les persones que no compleixin amb els requisits.

### II. Funcions

- Processament i emmagatzemament de mostres biològiques.
- Col·laboració en estudis d'investigació.
- Registre, emmagatzemament i enviament de mostres d'acord amb les normatives internacionals.
- Gestió de subministres i control de magatzem. Fitxa tècnica i de seguretat del material del laboratori.
- Control i registre de calibratge dels aparells científicotècnics.
- Col·laborar amb la implementació del sistema de gestió de qualitat (elaboració de procediments, sistemes de registre de dades, controls de qualitat interns...).
- Col·laborar en l'elaboració dels procediments normalitzats de treball de processament i registre de mostres de laboratori.



- Manteniment, verificació i neteja dels equips i les zones de treball.
- Neteja i esterilització de materials i instrumental.

### III. Presentació de sol·licituds

Les sol·licituds es poden presentar al registre físic de la Fundació Institut d'Investigació Sanitària Illes Balears (Carretera Valldemossa, 79, Son Espases, Edifici S, primera planta) o mitjançant el correu electrònic del Departament de Recursos Humans ([idisba.rhh@ssib.es](mailto:idisba.rhh@ssib.es))<sup>1</sup>.

**El termini de recepció de sol·licituds serà de 20 dies hàbils des de l'endemà de la data de publicació de la convocatòria.**

Les persones aspirants hauran de presentar juntament amb la sol·licitud la documentació acreditativa dels requisits i dels mèrits que al·leguin en la forma que estableixen aquestes bases. No es podrà valorar cap mèrit que no s'hagi acreditat amb l'aportació de la documentació corresponent dins el termini de presentació de sol·licituds.

### IV. Admissió de les persones aspirants

Un cop finalitzat el termini de presentació de sol·licituds i de la documentació relativa als requisits per participar en el procediment de selecció, es publicarà una resolució mitjançant la qual s'aprova la llista provisional de persones aspirants admeses i excloses, amb la indicació de les causes d'exclusió.

Les persones aspirants excloses o omeses disposaran d'un termini de 3 dies hàbils, a partir del dia següent a la publicació de la resolució provisional, per esmenar els defectes o adjuntar la documentació que sigui preceptiva. En cas de no esmenar o adjuntar la documentació indicada, s'entendrà que desisteixen en la seva sol·licitud.

Finalitzat el termini indicat en el paràgraf anterior, es dictarà una resolució mitjançant la qual s'aprovarà la llista definitiva de persones admeses i excloses del procés selectiu.

### V. Reserva en favor de les persones amb discapacitat

Existeix a l'IdISBa una reserva del 7% dels llocs de treball per a persones amb discapacitat, d'acord amb el Reial decret llei 5/2015 del TREBEP. No obstant això, aquesta plaça no està reservada per a aquesta finalitat.

### VI. Tribunal qualificador

- Miquel Fiol Sala, director científic de l'IdISBa.
- Margalida Frontera Borrueco, tècnica d'infraestructures i laboratoris de l'IdISBa.

---

<sup>1</sup>Els documents adjunts al correu electrònic han d'estar en format PDF i comprimits a un únic ZIP.  
Carretera Valldemossa, 79 (Hospital Universitari Son Espases, edifici S, primer pis)  
07010 Palma. Tel.: 871205234



- Responsable de Recursos Humans de l'IdISBa, en qualitat de secretari o secretària del tribunal.

El tribunal qualificador pot declarar, previ informe motivat, la convocatòria deserta per la no adequació de candidats i candidates.

### **VII. Resolució de la convocatòria i publicació de la borsa**

Una vegada finalitzat el procés selectiu, el tribunal qualificador elaborarà una llista definitiva de totes les persones aspirants que formin part del procés selectiu, per ordre de puntuació obtinguda. Aquesta llista serà publicada a la web de la Fundació.

La contractació de la persona aspirant més idònia es realitzarà d'acord amb l'ordre de prelación.

### **VIII. Modalitat de contractació**

Contracte: fins finalització del projecte.

**Remuneració:** 20 500,00 euros bruts anuals en 12 pagues.

### **IX. Acreditació dels requisits i mèrits**

Els requisits i mèrits que al·leguin les persones aspirants s'han d'acreditar mitjançant la presentació de còpia o còpia confrontada de la següent documentació.

- a) Experiència professional: mitjançant certificat signat per la persona responsable de l'entitat on s'han prestat els serveis amb especificació del temps d'experiència en els diferents àmbits que es valoren en aquesta convocatòria. En cas de no ser possible, s'ha de presentar contracte i vida laboral.
- b) Titulació acadèmica: còpia de les dues cares del títol.
- c) Cursos, seminaris, beques, etc.: còpia dels certificats o diplomes acreditatius dels cursos que s'han dut a terme, amb expressió del nombre d'hores de durada de l'acció formativa.
- d) Coneixements orals i escrits d'idiomes: mitjançant còpia de certificat expedit per l'òrgan competent (EOI, Conselleria, UIB o altres universitats o centres d'acreditació de reconegut prestigi).
- e) Publicacions: un exemplar de la publicació o referència bibliogràfica identificativa de la publicació i de la seva autoria.

Els mèrits s'han d'acreditar amb referència a la data de finalització del termini de presentació de sol·licituds.



Les persones aspirants han de presentar tots els documents acreditatius dels seus mèrits ordenats d'acord amb els apartats del barem de mèrits i numerats correlativament (juntament amb l'autobarem que acompanya a aquestes bases).

La documentació acreditativa de tots els mèrits s'hauran de presentar juntament amb la sol·licitud. En cas d'haver-hi presentat inicialment còpies no confrontades, s'haurà de presentar a l'entrevista la documentació original acreditativa de tots els mèrits.

## **X. Procediment de selecció**

Valoració de mèrits acreditats per les persones aspirants, d'acord amb el següent barem, a més d'una entrevista personal.

### **1. Formació relacionada (4 punts màx.)**

- Cursos de formació en Bones Pràctiques Clíniques o en gestió d'assaigs clínics. (0.4 punts per cada 10 hores acreditades; 1.25 punts màx.)
- Cursos de formació en tècniques de laboratori. (0.4 punts per cada 10 hores acreditades; 1.25 punts màx.)
- Cursos de formació en sistemes de qualitat (ISO9001, BPL, ISO17025). (0.3 punts per cada 10 hores acreditades; 1.25 punts màx.)
- Cursos de formació i perfeccionament en altres tècniques de laboratori. (0.2 punts per cada 10 hores acreditades; 0.75 punts màx.)

### **2. Experiència laboral relacionada (4.5 punts màx.)**

- Serveis prestats a laboratoris d'investigació en salut en les tasques pròpies d'aquesta convocatòria. (0.2 punts per mes acreditat)
- Serveis prestats a laboratoris amb un sistema de qualitat ISO9001, BPL o ISO17025 acreditat, en les tasques pròpies d'aquesta convocatòria. (0.1 punts per mes acreditat)
- Serveis prestats a altres laboratoris. (0.05 punts per mes acreditat)

### **3. Coneixement d'idiomes (0.5 punts màx.)**

- Català:
  - Certificat C1. (0.25 punts)
  - Certificat C2. (0.50 punts)
- Anglès:
  - Certificat B2. (0.25 punts)
  - Certificat C1 o superior. (0.50 punts)

### **4. Entrevista personal (1 punt màx.)**

L'entrevista versarà sobre temes relacionats amb la present oferta de treball. La persona candidata haurà d'aportar a l'entrevista els documents originals per a



poder acarar-los en cas de no haver-los aportat acarats prèviament amb la sol·licitud.

El dia i l'hora de l'entrevista es publicaran a la web de la Fundació: [www.idisba.es](http://www.idisba.es). La persona candidata ha de confirmar la realització de l'entrevista perquè li sigui adjudicada una hora concreta. En el supòsit que l'entrevista es realitzi per mitjans virtuals, la documentació original s'haurà de presentar quan així ho requereixi el Departament de Recursos Humans.

No fer l'entrevista suposarà l'exclusió del procés selectiu.

### **XI. Recursos**

L'ordre jurisdiccional social és el competent per resoldre controvèrsies derivades d'aquestes bases, d'acord amb la Llei 36/2011, de 10 d'octubre, reguladora de la jurisdicció social, sense que es pugui interposar un altre recurs en via administrativa ni cap reclamació prèvia a la via judicial social.

Palma, 28 de juny de 2022

### **El director gerent de la Fundació**

Sergio Camacho Clavijo



## ANNEX 2

**Formulari d'inscripció per a l'oferta de contractació d'una tècnica o d'un tècnic de suport a la investigació per a la Unitat de Plataformes Científicotècniques, emmarcat en el programa «TECH» del projecte «INTRES: invertir, investigar i innovar» de la Fundació Institut d'Investigació Sanitària Illes Balears**

Nom: \_\_\_\_\_ Cognoms: \_\_\_\_\_

DNI/NIE: \_\_\_\_\_

Direcció: \_\_\_\_\_

Telèfon de contacte: \_\_\_\_\_

Correu electrònic: \_\_\_\_\_

### EXPÒS

Que he tingut coneixement de la convocatòria del procés selectiu per a la contractació d'un tècnic o tècnica de suport a la investigació per a la Unitat de Plataformes Científicotècniques, emmarcat en el programa «TECH» del projecte «INTRES: invertir, investigar i innovar» de la Fundació Institut d'Investigació Sanitària Illes Balears.

### DOCUMENTACIÓ QUE S'ADJUNTA

- Titulació exigida com a requisit. (Document 1)
  - Títol de tècnic superior de laboratori de diagnòstic clínic. (Doc. 1.1)
  - Certificat català B2. (Doc. 1.2)
- Fotocòpia del DNI o NIE. (Document 2)
- CV actualitzat. (Document 3)
- Documentació acreditativa dels mèrits i autobarem emplenat per la persona interessada. (Especificar a l'autobarem)





## DECLAR

- Posseir la capacitat funcional per al desenvolupament de les tasques.
- No haver estat separat o separada mitjançant expedient disciplinari del servei de cap entitat del sector públic, dels òrgans constitucionals o estatutaris de les comunitats autònomes, ni estar en estat d'inhabilitació de manera absoluta o especial per a ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial. En el cas de ser nacional d'un altre Estat, no estar en estat d'inhabilitació o en situació equivalent, ni haver rebut sanció disciplinària o equivalent que impedeixi, en el meu Estat i en els mateixos termes, l'accés a una ocupació pública.

Així, per tot l'exposat,

## SOL·LICIT

La meva admissió per formar part del procés selectiu per a la contractació d'un tècnic o d'una tècnica de suport a la investigació per a la Unitat de Plataformes Científicotècniques del programa «TECH» del projecte «INTRES: invertir, investigar i innovar» de la Fundació Institut d'Investigació Sanitària Illes Balears.

Palma, \_\_\_\_\_

Signatura



### ANNEX 3 — AUTOAVALUACIÓ DE MÈRITS

Tècnica o tèctic de suport a la investigació per a la Unitat de Plataformes Científicotècniques, emmarcat en el programa «TECH» del projecte «INTRES: invertir, investigar i innovar»				
NOM		PUNTS MÀX.	PUNTS	DOCUMENTACIÓ ACREDITATIVA ADJUNTA*
<b>1. FORMACIÓ RELACIONADA</b>		<b>4</b>		
Cursos de formació en Bones Pràctiques Clíniques o en gestió d'assaigs clínics (0.4 punts per cada 10 h)		1.25		
Cursos de formació en tècniques de laboratoris (0.4 punts per cada 10 h)		1.25		
Cursos de formació en sistemes de qualitat (0.3 punts per cada 10 h)		1.25		
Cursos de formació i perfeccionament en altres tècniques de laboratori (0.2 punts per cada 10 h)		0.75		
<b>2. EXPERIÈNCIA LABORAL</b>		<b>4.5</b>		
Serveis en laboratoris d'investigació sanitària (0.2 punts per mes)				
Serveis en laboratoris amb un sistema de qualitat acreditat (0.1 punts per mes)				
Serveis a altres laboratoris (0.05 punts per mes)				
<b>3. CONEIXEMENT D'IDIOMES</b>		<b>0.5</b>		
C1 de català		0.25		
C2 de català		0.5		
B2 d'anglès		0.25		
C1 d'anglès o superior		0.5		
<b>4. ENTREVISTA</b>		<b>1</b>		
<b>TOTAL</b>				

\* És necessari especificar amb claredat cadascun dels documents acreditatius que adjunteu per al correcte còmput de la puntuació. (Exemple: certificat B2 d'anglès de l'EOI de Palma)